



стр. 2

**Аттестация условий
труда: новый аспект**

стр. 3

**Социальные
инициативы профкома**

стр. 5

**Золотой звездопад
танталов**

стр. 7

**Молодежь на форуме
«Селигер-2013»**

НОВАЦИЯ СО ЗНАКОМ «МИНУС»

Минтруда и Минэкономразвития предлагают включить в минималку надбавки и компенсации

Об этом стало известно в ходе переговоров по вопросу повышения минимального размера оплаты труда в рамках рабочей группы при Министерстве труда и соцзащиты. Правительственная сторона хоть и предлагает к 2018 году сравнять уровень МРОТ с прожиточным минимумом, однако при этом намерена включить в него стимулирующие надбавки и компенсации. Профсоюзная сторона высказала категорическое несогласие с подобными «новациями».

17 июля на заседании рабочей группы по заработной плате, доходам и уровню жизни населения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был одобрен проект федерального закона, разработанного Минтрудом РФ. Данный проект предусматривает установление МРОТ с 1 января 2014 года на уровне 5 554 рубля. Также была отмечена необходимость разработать федеральный закон, устанавливающий порядок и сроки повышения МРОТ до размера, предусмотренного частью первой статьи 133 ТК РФ. В ней, в частности, говорится о том, что размер минимальной заработной платы в субъекте РФ устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума (далее ПМ) трудоспособного населения в соответствующем субъекте (ПМ в Челябинской области во втором квартале установлен в размере 7 851 рубль), а также не может быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом.

В этот же день, 17 июля, проходило заседание еще одной рабочей группы, сформированной при Министерстве труда для подготовки предложений по поэтапному повышению МРОТ до величины прожиточного минимума. Здесь был представлен проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты» (в части установления минимальных гарантий по оплате труда



работников). Проект разработан Минтрудом и согласован Министерством финансов РФ и Минэкономразвития РФ.

Документ предполагает установление МРОТ с 1 января 2015 года в сумме 5 848 рублей. С 1 октября этого же 2015 года предлагается устанавливать МРОТ в процентном соотношении к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ на 1 октября предыдущего года, а именно: с 1 октября 2015 года – 91%, с 1 октября 2016 года – 95%, с 1 октября 2017 года – 98%, с 1 октября 2018 года – 100%.

Правительственная сторона выполняет обещание по уравниванию МРОТ и ПМ в 2018 году. И все бы хорошо, если бы не одно НО! Предлагается объединить составные части заработной платы: вознаграждение за труд, сти-

мулирующие и компенсационные выплаты (в том числе районные коэффициенты). На сегодняшний день это три абсолютно самостоятельные группы выплат. Они различаются не только по целевому назначению, но и правовому механизму их начисления.

Странность в том, что профильное министерство, которое воссоздано с участием профсоюзов, вступило в противоречие с ФНПР, которая последовательно и настойчиво отстаивает позицию исключения из «минималки» любых надбавок и компенсационных выплат.

Комментарий

Николай Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области», член Исполкома ФНПР:

«Вопрос о ситуации с повышением МРОТ был рассмотрен на Исполкоме ФНПР, прошедшем 24 июля. Была высказана однозначная позиция: в части объединения составных частей заработной платы профсоюзы этот законопроект не поддерживают. Мы прекрасно понимаем, что реализация этого пункта повлечет за собой снижение минимальных гарантий по оплате труда работников, а значит, это негативно скажется и на уровне жизни работников и их семей. В дискуссии о том, входят ли компенсационные выплаты в МРОТ или нет, давно поставлена точка. Ответ однозначный: НЕТ».

ОФИЦИАЛЬНО

«НАРОДНЫЙ ФРОНТ «ЗА РОССИЮ»

Пятого августа в Челябинске состоялась учредительная конференция регионального отделения общероссийского движения «Народный фронт «За Россию». На ней присутствовали представители политических партий, общественных объединений, лидеры областных организаций профсоюзов и профсоюзные активисты.



Участники приняли решение об учреждении регионального отделения движения, утвердили Манифест и Устав, состав штаба движения и контрольно-ревизионной комиссии.

Сопредседателями отделения стали член Общественной палаты России, генеральный директор ТРК «Восточный экспресс» Валерий Шагиев, руководитель регионального отделения «Опора России» Александр Калинин и профессор кафедры общественных дисциплин Уральского социально-экономического института, руководитель Гендерного центра, заместитель председателя совета общественного движения «Женщины Челябинской области» Наталья Кустова.

Председательствующий учредительного собрания челябинского отделения Народного фронта Валерий Шагиев отметил: «При формировании состава учредителей была про-

делана огромная работа и привлечен максимально широкий срез общества. В состав движения вошли представители здравоохранения, образования, журналисты, политики, ветераны и многие другие. Это показывает, что мы готовы вести профессиональный диалог практически на любую тему».

Принципиальную задумку новой организации на открытии собрания обозначил председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, член Общественной палаты РФ и доверенное лицо Президента РФ Иван Мохначук. «В советское время было сделано много реформ, а сейчас негативный опыт транслируется на идеи действующего президента. Мы видим, что проблемы на бытовом уровне остаются. Нашей задачей является формирование уровня доверия к этим идеям, а главной целью – налаживание гражданского общества с точки зрения возможности влияния на законодательство РФ и соблюдения его норм. Мы должны обеспечивать социальную стабильность», – подчеркнул Иван Мохначук.

Работа отделения движения на Южном Урале будет перекликаться с федеральной повесткой. Именно социальные темы, которые волнуют абсолютно каждого жителя нашего региона, станут первоочередными, – обещают участники движения.

По итогам заседания принято решение о создании регионального штаба движения, в который вошло 38 человек. В их числе председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков, начальник участка прессосварочного цеха ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», председатель Челябинского регионального отделения МОД «В ЗАЩИТУ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА» Владимир Дружков.



Учредительная конференция – это один из этапов формирования общероссийского движения «Народный фронт «За Россию». После того как отделения будут созданы более чем в половине субъектов РФ, движение получит юридический статус.

Законодатели пришли к выводу, что труд в России недооценен. Согласно рекомендациям Европейского комитета по социальным правам, к бедным относятся люди, получающие менее 50 % от средней зарплаты по стране.



Депутаты Госдумы предлагают установить почасовую минимальную зарплату в России в размере 100 рублей в час. При положительном решении минимальная зарплата составит около 18 тысяч рублей в месяц.

Областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с праздником - Днем знаний!

1 сентября – это волнующий и торжественный праздник. Он объединяет учеников и студентов, родителей и учителей и ведет всех в интересный мир знаний и открытий. Профессия УЧИТЕЛЯ – это огромная ответственность за будущее России. Вы являетесь источником знаний и эталоном поведения для ваших воспитанников.

Желаю, чтобы ученики всегда радовали вас любознательностью и трудолюбием и были благодарны за ваш труд и тот ценный опыт, который вы передаете.

Искренне желаю молодому поколению увлекательного путешествия в страну «Знание», педагогам – оптимизма и здоровья, а родителям – мудрости и терпения. Пусть новый учебный год станет отправной точкой к покорению новых вершин!

Н.Н. Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

НА ЗАМЕТКУ

ГОТОВИМСЯ К ШКОЛЕ

Полторы тысячи рублей получают многодетные семьи на каждого ребенка для подготовки его к школе.

Такое решение принял губернатором Челябинской области Михаилом Юревичем. Пособие в размере 1500 рублей (на уровне прошлого года) выплачивается на каждого ребенка в возрасте до 18 лет, который очно обучается в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального, среднего и высшего профессионального образования, специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.



Для получения единовременного социального пособия необходимо предоставить в управление социальной защиты населения по месту жительства заявление и соответствующие документы. Они будут приниматься от заявителей до 31 октября текущего года. С перечнем документов можно ознакомиться в управлениях социальной защиты и на сайте министерства социальных отношений.

На предприятиях и в организациях помощь членам профсоюза по подготовке детей к школе оказывают профсоюзные комитеты: денежные средства на приобретение канцелярии, школьной формы. На ряде предприятий накануне 1 сентября для первоклассников проводятся праздничные мероприятия с поздравлениями, конкурсами и, конечно же, подарками.

БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

АТТЕСТАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА: НОВЫЙ АСПЕКТ

От результатов аттестации рабочих мест будет зависеть формирование льготной пенсии «досрочников». Об этом шел разговор на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшемся 26 июля, в рамках рассмотрения законопроекта «О специальной оценке условий труда».



Речь идет о создании новой системы. Сегодня для исследования условий труда работодатель обязан проводить аттестацию (чтобы установить дополнительный отпуск, сокращенное рабочее время и т.д.), и специальную оценку согласно ст. 58.3 ФЗ №212 «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ,

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» в целях освобождения от уплаты дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд.

В дальнейшем предполагается объединение этих процедур. Основная задача – чтобы результаты исследования рабочего места использовались и для определения суммы взносов в Пенсионный фонд и для предоставления компенсаций и гарантий работникам.

При этом новая система подразумевает переход от «списочного» подхода к предоставлению компенсаций к учету фактического влияния вредных условий труда на работника.

Обязанность организовывать и финансировать специальную оценку условий труда ложится на плечи работодателя, и проводиться она должна не реже одного раза в пять лет.

Для проведения процедуры работодателем создается комиссия, в состав которой, кроме его представителей, входят представители профсоюза и эксперты, аттестованные Минтрудом. Результаты проверки в обязательном порядке доводятся до сведения работников и направляются в единый госреестр результатов оценки рабочих мест. Работник имеет право лично участвовать в проведении спецоценки на своем рабочем месте.

Досрочная пенсия

Специальная оценка условий труда станет единым комплексом процедур по идентификации потенциально вредных и опасных факторов производственной среды. По ее итогам будет устанавливаться класс опасности и ее результаты будут применяться для обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, установления сокращенного рабочего времени и т.д.

С этого года для работодателей, у которых работники попадают в Списки №1 и №2 (дающие право на льготную пенсию), установлен дополнительный тариф взносов в

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

НОВЫЙ МРОТ: 100 РУБЛЕЙ В ЧАС

Установить почасовую минимальную зарплату в России в размере 100 рублей в час предлагают депутаты Госдумы. На этот счет разработаны поправки в Трудовой кодекс. В ближайшее время они будут внесены в Госдуму.



При положительном решении минимальная зарплата в России (при полном трудовом дне и полном рабочем месяце) составит около 18 тысяч рублей в месяц.

Законодатели объясняют необходимость изменений тем, что сейчас труд в нашей стране недооценен. Они ссылаются на рекомендации Европейского комитета по социальным правам, где установлено, что к бедным относятся люди, получающие менее 50 процентов от средней зарплаты по стране. А минимальный размер оплаты труда (МРОТ) должен быть не менее 60 процентов от средней зарплаты.

По оценке Росстата, средняя начисленная зарплата в России - 27,6 тысячи рублей. Кроме того, есть рекомендации Международной организации труда, по которым минимальный почасовой уровень оплаты труда должен составлять не менее 3 долларов в час. В большинстве европейских стран он существенно выше. В Германии, Испании, Словении, Хорватии - от 18,7 до 5 евро. Так что и в нашей стране нужно восстановить вознаграждение за труд, которое позволит обеспечить работникам и их семьям достойный уровень жизни, считают депутаты.

Правда, страховые платежи в социальные фонды должны будут уплачиваться с установленного сейчас минимального размера оплаты труда, то есть с 5 025 рублей в месяц, говорится в пояснительной записке к проекту документа.

Эксперты переход на почасовую оплату поддерживают. Но с оговорками. Первый вице-президент организации «ОПОРА России» Владислав Корочкин отметил, что почасовая оплата - это в принципе правильно. Другое дело, что платить ставку в сто рублей не каждому работодателю будет под силу.

С ним согласен вице-президент «Деловой России» Николай Остарков. По его мнению, это предложение - попытка искусственно повысить МРОТ. Если уж вводить почасовую оплату, то ставку надо устанавливать дифференцированную - в зависимости от ситуации в регионе.

Первый заместитель директора Института экономики РАН Дмитрий Сорокин считает, что введение почасовой оплаты труда, тем более с такой ставкой, - это один из путей вывода населения из бедности. Впрочем, министр труда Максим Топилин ранее заявлял на встрече министров G20, что почасовая оплата труда в России введена не будет, поскольку никто не может дать гарантий неснижения количества рабочих часов со стороны работодателя.



Источник: «Российская Газета»



Пенсионный фонд. Постепенно он повышается и с 2015 года будет составлять 9 и 6% от сумм выплат и иных начислений в пользу работников по Спискам №1 и №2.

Однако работодатель может предложить работнику участие в системе негосударственного пенсионного обеспечения, и в случае согласия работодатель будет платить тариф обязательного пенсионного страхования в систему негосударственного пенсионного обеспечения.

И здесь у профсоюзной стороны есть сомнения: не получится ли так, что работники будут переходить в негосударственные фонды в добровольно-принудительном порядке? Ведь минимальный размер взносов, которые работодатель должен перечислять в систему негосударственного пенсионного обеспечения, ниже, соответственно и пенсию работник будет получать меньше.

Минтруд успокаивает тем, что по умолчанию все работники остаются в системе государственного пенсионного страхования. Чтобы перейти в негосударственную систему, необходимо не только подписать договор добровольного пенсионного обеспечения, но и дополнение к трудовому договору.

Обсуждения законопроекта продолжаются. Он будет дорабатываться и приниматься в ближайшее время. Предполагается, что до 2018 года продлится переходный период, в течение которого результаты уже проведенной аттестации будут в силе, но после 2018 года все организации перейдут на специальную оценку рабочих мест.

По материалам газеты «Солидарность»

В рамках форума «Селигер — 2013» прошла смена «Работающая молодежь», ставшая первым общероссийским мероприятием за последние 25 лет, главными героями которого выступили представители трудовой молодежи.



ФНПР - это единственная организация в нашей стране, которая представляет интересы трудящихся. Роль молодежи в том, чтобы активно решать задачи, стоящие в целом перед профдвижением.

СОБЫТИЕ

ТРУДОВАЯ МОЛОДЕЖЬ НА ФОРУМЕ «СЕЛИГЕР — 2013»

Делегация молодых профактивистов Федерации профсоюзов Челябинской области вернулась со Всероссийского молодежного образовательного форума «Селигер — 2013». Среди молодежи представители радиоэлектронной, пищевой промышленности, железной дороги.

С 29 июля по 5 августа в рамках форума «Селигер — 2013» состоялся «Гражданский форум» по девяти тематическим сменам, на котором были представлены более 5000 участников из всех регионов России.

Представители Федерации Независимых Профсоюзов России и ее членских организаций в этом году приняли активное участие в работе смены «Работающая молодежь». Она стала первым общероссийским мероприятием за последние 25 лет, главными героями которого выступили представители трудовой молодежи.

Молодые представители трудовых коллективов промышленных предприятий в течение недели получили навыки управления своей карьерой и профессиональным ростом, молодежным объединением предприятия, приобрели знания о том, как защитить свои трудовые права и права своих коллег. Они также узнали, какие программы поддержки трудовой молодежи действуют на федеральном уровне и приняли участие в разработке новых проектов.

О жилье, занятости и заемном труде

Перед участниками смены выступил председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, первый заместитель председателя ФНПР Андрей Исаев. В своей речи он затронул проблему принятия законопроекта о запрете заемного труда. Он выразил уверенность, что заемный труд как способ превращения современного человека в раба будет запрещен в России.

В тот же день состоялась панельная дискуссия на тему «Развитие профсоюзов в меняющемся мире».



Было отмечено, что актуальной проблемой для профсоюзного движения России и для работающей молодежи, в частности, является обеспечение достойной заработной платы и достойного рабочего места. ФНПР - это единственная организация в нашей стране, которая представляет интересы трудящихся. Роль молодежи в том, чтобы активно принимать участие в молодежной работе и решать задачи, стоящие в целом перед профсоюзным движением: заработная плата, условия труда, социальные гарантии.

Одним из главных событий Всероссийского молодежного форума «Селигер — 2013» стала встреча его участников с Президентом России Владимиром Путиным, которая состоялась 2 августа.

«Мне очень приятно, что форум стал таким мощным, эффективным с точки зрения установления контактов, связей, инициирования различных проектов, что он стал таким масштабным по количеству участников», - отметил президент.

В.Путин отвечал на вопросы участников, касающиеся актуальных проблем трудящейся молодежи - жилищной проблемы, молодежной занятости, безработицы. Отвечая на вопрос о проблеме трудоустройства молодежи, президент подчеркнул, что это одна из самых важных проблем: «У нас она не столь острая, как в Испании, Италии, других крупных и развитых странах. В некоторых из них безработица среди молодежи доходит до 40%, представляете? Но и у нас это тот вопрос, к которому нужно постоянно обращаться и думать над его решением».

Уважай Человека Трудя!

Одним из ярких событий за время работы «Гражданского форума» стало шествие и митинг участников смены «Работающая молодежь». Мероприятие было заявлено в рамках образовательной программы по теме «Профсоюзы и политика» как отработка практических навыков проведения коллективных действий, но стало действительно актуальным и злободневным.

Срывы в организации образовательной программы форума, накладывая в расписании, нерешенные бытовые вопросы заставили ребят выйти с жизненными лозунгами: «Уважай человека труда!», «Не уважаешь - не приглашай», «Мы требуем порядка!». Закончилось шествие митингом у стен «Белого дома», выстроенного на Селигере. В акции протеста приняли участие более 200 человек.

Через непродолжительное время к митингующим вышла делегация дирекции Форума, которая выслушала требования участников митинга и заявила, что согласна пойти навстречу работающей молодежи. Итогом коллективных действий стало принятие Резолюции и предложение организовать встречу на паритетных условиях представителей всех сторон для обсуждения и решения всех заявленных требований.

По итогам смены принят проект Обращения к Правительству РФ, где обозначены пункты, которые молодежь предлагает включить в новую Стратегию государственной молодежной политики Российской Федерации.



По материалам сайта ФНПР

НАВСТРЕЧУ 65-ЛЕТИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

РАСТЕТ АВТОРИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ

Продолжение. Начало в № 3 и последующих номерах

Совет профсоюзов Челябинской области был образован в октябре 1948 года на основании постановления президиума Всесоюзного Центрального совета профсоюзов «О порядке образования в республиках, краях и областях советов профсоюзов».

В этом же году во всех областях прошли межсоюзные конференции профсоюзов, в том числе и 1-я Челябинская областная межсоюзная конференция (23-24 октября).

Вот что пишет о ней в своей книге «60 лет на страже интересов человека труда» бывший редактор газеты «Труд и время на Южном Урале» Анатолий Усольцев (эта книга также является экспонатом музея Федерации профсоюзов, к экспозициям которого мы обращаемся с помощью директора музея, Светланы Захаровой):

«На конференцию было избрано 216 делегатов, представляющих 528 799 членов профсоюзов. В 1948 году в области работало 35 обкомов профсоюза. Хранящиеся в архиве документы сообщают, что наиболее крупными делегациями конференции явились представители: завкома Кировского завода (ныне ЧТЗ); завкома Магнитогорского металлургического комбината им. Сталина; обкома профсоюза стройиндустрии; обкома профсоюза рабочих угольной промышленности; дорожного профсоюзного комитета (...). С докладом по основному вопросу выступил Иван Степанович Митрович, делегат от Челябинского обкома профсоюза работников строительства предприятий тяжелой индустрии, работавший секретарем Троицкого горкома партии и назначенный председателем оргкомитета по проведению конференции.

В докладе И.С. Митрович отметил, что в связи с разобщенностью обкомов профсоюзов, ФЗМК в их работе имеется много недостатков. Отсутствует обмен опытом, нет взаимопомощи в работе, недостаточна помощь со стороны Центральных комитетов профсоюзов.

В прениях по докладу в течение двух дней выступили 17 человек. В принятом постановлении конференции было предложено избранному областному совету профессиональных союзов «...обеспечить решительное улучшение работы всех профсоюзных организаций области...». По окончании конференции был проведен 1-й пленум областного совета профсоюзов, на котором председателем совета был избран Митрович Иван Степанович».

Среди музейных экспонатов есть любопытный документ - оригинал анкеты делегата конференции профсоюза И.С. Митровича, заполненный и подписанный его рукой 2 октября 1948 года. Дыхание истории сохранил и уголок с имитированным рабочим местом председателя областного совета профсоюзов, типичным для тех лет.



На простом письменном столе - большой ламповый приемник. Непременные атрибуты - телефон, массивная настольная лампа, чернильница с перьевой ручкой. На почетном месте - небольшой барельеф Ленина. Разложены рабочие документы, слегка отодвинут стул - словно хозяин отошел ненадолго и сейчас вернется и продолжит работу...

- Каждый предмет здесь - это кусочек эпохи, воссоздающий атмосферу тех далеких лет, когда Челябинский областной совет профсоюзов только начинал свою активную деятельность, - говорит Светлана Владимировна. - Создавая наш музей, мы стремились отразить важнейшие этапы истории профсоюзов, передать поступь времени...

И.С. Митрович возглавлял областной совет недолго - два года. В мае 1950 года председателем Челябинского областного совета профсоюзов был избран С. В. Чернолуцкий, работавший до этого на протяжении почти десяти лет в Челябинском обкоме КПСС (заведовал отделом черной металлургии, был секретарем по металлургической промышленности).

В феврале 1951 года состоялась II Челябинская областная межсоюзная конференция, на которой с отчетным докладом выступил Семен Васильевич Чернолуцкий. Он отметил, что в отчетный период «повышен уровень руководства социалистическим соревнованием...за выполнение государственных планов, повышение качества продукции и удешевление ее стоимости на подавляющем большинстве предприятий...».

Социалистическое соревнование стало стержнем профсоюзной работы практически во всех отраслях. В музее областной Федерации профсоюзов немало экспонатов, отражающих накат этой работы - переходящие профсоюзные вымпелы, благодарственные письма облсовпрофа, почетные грамоты...

III областная межсоюзная конференция, состоявшаяся в марте 1954 года, освободила С.В. Чернолуцкого от обязанностей председателя облсовпрофа, избрав на эту должность Александра Михайловича Самохвалова, возглавлявшего областной совет до 1962 года.

«Повышение роли профсоюзных организаций на завершающей стадии построения социализма еще более укрепило их связь с массами. Рост авторитета профсоюзов выразился в значительном увеличении численности их членов и активистов. В 1961 году в Челябинской области в профсоюзах состояло около миллиона трудящихся», - говорится в известной уже нам книге «История профсоюзов Урала 1905 - 1984 гг.».

В 1962 году А.М. Самохвалов вернулся на партийную работу, а на пост председателя облсовпрофа был избран Василий Иванович Антипин. С его приходом начался новый этап в развитии профсоюзного движения Южного Урала.

Наталья Ладушина



ПОБЕДА ЗА ТАЛАНТЛИВЫМИ И КРЕАТИВНЫМИ

2013 год – год 65-летия со дня образования Федерации профсоюзов Челябинской области. Под эгидой юбилея Федерация проводит конкурсы и смотры-конкурсы. До конца приема конкурсных работ остается две недели. Завершится прием 1 сентября. Приглашаем всех желающих принять участие!

ЛУЧШИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ БУКЛЕТ

Участие в конкурсе принимают работники предприятий и организаций Челябинской области, являющиеся членами профсоюзов, профсоюзные работники и активисты, ветераны профдвижения.

Конкурс проводится по трем номинациям:

- лучший буклет на тему «Трудовые права»;
- лучший буклет на тему мотивации;
- лучший буклет на тему «Молодежь и профсоюзы».

Работы принимаются как в электронном варианте, так и в печатном виде по адресу: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, пресс-центр. (e-mail: profredtiv@mail.ru, profred@bk.ru).

Для победителей конкурса в каждой из трех номинаций предусматриваются первое, второе и третье призовые места. Победители награждаются Дипломами Федерации и денежными премиями.

1 место – 8 000 рублей; 2 место – 6 000 рублей; 3 место – 4 000 рублей.

НА ЛУЧШУЮ ОБЛАСТНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОФСОЮЗА



Принимают участие членские организации Федерации профсоюзов. Конкурс проводится по 3 группам в зависимости от численности членов профсоюза:

- 1 группа - свыше 60 тысяч человек,
- 2 группа - с 10 до 60 тысяч человек,
- 3 группа - до 10 тысяч человек.

При подведении итогов учитывается работа по основным направлениям:

- участие в системе социального партнерства, наличие областного отраслевого соглашения;
- наличие комплексной программы (мероприятий) по усилению мотивации профсоюзного членства;
- создание первичных профсоюзных организаций;
- участие в коллективных действиях профсоюзов;
- реализация молодежной политики профсоюза;
- подписка на газеты «Солидарность», «Труд и время на Южном Урале» и другие профсоюзные издания.

Для победителей смотра-конкурса по первой, второй и третьей группам предусматривается первое, второе и третье призовые места по каждой группе.

Победители награждаются дипломами Федерации и денежными премиями.

1 место – 11 000 рублей; 2 место – 9 000 рублей; 3 место – 7 тысяч рублей.

НА ЛУЧШУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

Участие принимают первичные профорганизации. От каждой областной организации профсоюза представляется не более 1 первичной профсоюзной организации – победителя областного отраслевого смотра-конкурса.

Смотр-конкурс проводится по двум направлениям:

- ППО внебюджетных предприятий**
- группа свыше 6 тысяч членов профсоюза;
- группа до 6 тысяч членов профсоюза;

- ППО бюджетных организаций**
- группа свыше 500 членов профсоюза;
- группа до 500 членов профсоюза.

ППО, не имеющие областных организаций и заключившие договор (соглашение) с Федерацией о взаимном сотрудничестве, для участия в смотре-конкурсе предоставляют в Оргкомитет до 1 сентября 2013 года:

- справку о работе первичной профсоюзной организации по основным показателям, характеризующим ее деятельность, в соответствии с условиями смотра-конкурса;
 - коллективный договор;
 - публикации и сообщения в СМИ о деятельности первичной профсоюзной организации.
- Победители награждаются дипломами Федерации и денежными премиями.

1 место – 10 000 рублей; 2 место – 8 000 рублей; 3 место – 6 000 рублей.



НА ЛУЧШУЮ АССОЦИАЦИЮ

Участие принимают Ассоциации, имеющие территориальные соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения на предприятиях и в организациях муниципальных образований.

Критерии оценки:

- охват профсоюзным членством к экономически активному населению территории муниципального образования (в процентах);
- количество отраслевых ППО, входящих в Ассоциацию, численность работников, из них членов профсоюзов;
- количество заключенных колдоговоров в ППО, входящих в Ассоциацию;

Ассоциацию;

- сведения о наличии задолженности по заработной плате, величине среднемесячной и минимальной заработной платы работников по видам экономической деятельности;
- участие Ассоциации в коллективных действиях и др.

Победители награждаются Дипломами Федерации и денежными премиями.

Более подробная информация об условиях и порядке проведения конкурсов, критериях оценки - на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ

- Можно ли перевестись на работу по срочному трудовому договору без предварительного расторжения бессрочного трудового договора?

- Срочный трудовой договор заключается, когда отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом предстоящей работы, а именно в случаях, предусмотренных ч.1 ст.58 Трудового кодекса Российской Федерации. Внесение же изменений в трудовой договор, оформленный на неопределенный срок, путем установления его срока действия неправомерно.

Таким образом, в случае намерения продолжить трудовые отношения на условиях срочного трудового договора необходимо расторгнуть прежний трудовой договор (например, по соглашению сторон - п.1 ч.1 ст.77 ТК РФ), а затем заключить новый срочный трудовой договор.

НУЖНО ЛИ МЕНЯТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ПРИ СМЕНЕ ФАМИЛИИ?

- Я поменяла фамилию и получила новый паспорт, нужно ли мне изменить письменный трудовой договор?

- В трудовом договоре указываются фамилия, имя и отчество работника и сведения о документе, удостоверяющем его личность. Это, как правило, паспорт гражданина РФ. Изменение условий трудового договора допускается только по соглашению сторон.

Однако, Трудовой кодекс не называет сведения о фамилии, имени и отчестве работника в числе условий, определяемых трудовым договором. Эта информация лишь должна быть указана в нем. Следовательно, изменения таких данных не требуют оформления дополнительного соглашения сторон к трудовому договору. Не надо вносить и какие-либо иные поправки в подобный договор.

Все изменения фамилии, имени, отчества и паспортных данных фиксируют только во внутренних документах учреждения (организации), личной карточке работника и трудовой книжке.

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗА ОПОЗДАНИЕ

- Могут ли работнику вынести дисциплинарное взыскание за отказ от предоставления письменного объяснения в связи с опозданием на работу?

- До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от сотрудника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней работник его не предоставит, то составляется акт.

В то же время законодательство не предусматривает обязанности представлять письменные объяснения в случае совершения работником дисциплинарного поступка. Ведь данный факт не препятствует применению соответствующего взыскания. Отказ от дачи такого объяснения не является самостоятельным нарушением, за которое предусмотрена ответственность.

МОЖНО ЛИ ПРЕРВАТЬ ОТПУСК?

- Могу ли я самостоятельно, без вызова и согласия работодателя, прервать отпуск и приступить к работе?

- Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (ст. 125 ТК РФ). Необходимо отметить, что данные положения предусматривают лишь возможность работодателя отозвать работника из ежегодного отпуска, причем, только с его письменного согласия. А вот норм, позволяющих работнику самостоятельно, без согласования с работодателем, выйти из ежегодного оплачиваемого отпуска до его окончания, в законодательстве нет.

Вадим Хохлов,

главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

УЧИТЬСЯ - ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

О ПЕРСПЕКТИВАХ ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ

Челябинский учебно-методический центр профсоюзов информирует о том, что мероприятия плана учебного 2012 – 2013 года успешно выполнены и предлагает поучаствовать в формировании программы семинаров и тренингов для профсоюзного актива на новый учебный год.



С 1 сентября 2012 года по 1 августа 2013 года в УМЦ проведено 126 семинаров с участием 4 253 слушателей, в том числе для профсоюзных кадров и актива проведен 61 семинар, в котором приняли участие 1804 слушателя.

Системно проведены занятия в постоянно действующих **Школах «Молодого профсоюзного лидера», «Профсоюзный мотиватор».**



Успешно проведены тренинги по темам, разработанным специалистами УМЦ, в том числе для профсоюзных организаций Тюменской и Оренбургской областей.

Для руководителей и специалистов предприятий и организаций проведены семинары:

- по охране труда;
- для бухгалтеров;
- для кадровых работников;
- по пожарно-техническому минимуму.

Сотрудники Учебно-методического центра выражают благодарность руководителям и специалистам профсоюзных организаций и Федерации профсоюзов области за активное участие и сотрудничество в повышении квалификации профсоюзных кадров и актива.

С окончанием учебного года учебный процесс не прекращается.

Ежемесячно проводятся занятия по **охране труда**, очередное занятие состоится **29-30 августа**, одновременно возможно обучение **по пожарно-техническому минимуму** с выдачей удостоверения.

Планы обучения на 2013–2014 учебный год будут опубликованы по мере формирования и утверждения.